

平成 24 年 11 月 14 日

各 位

会 社 名 株式会社 T S I ホールディングス
代表者名 代表取締役会長兼社長 三宅 正彦
(東証第一部 コード番号 3608)
問合せ先 取締役 経営企画本部 広報室長 高野 茂
T E L 03(5213)5516

子会社の早期退職支援制度の実施に関するお知らせ

当社は本日開催の取締役会において、当社の子会社である株式会社東京スタイルの早期退職支援制度の実施について決議しましたので、下記の通りお知らせ致します。

記

1. 早期退職支援の理由

当社グループは、平成 24 年度からスタートした「中期経営計画」の注力戦略である「コスト構造改革」に取り組んでおり、人員の最適化による各部門の効率化を迅速に進めるための重点施策の一環として、早期退職支援制度を実施することを決定致しました。

2. 早期退職支援制度の概要

- (1) 募集対象者 平成 24 年 10 月末日現在で販売職以外の職種に従事している株式会社東京スタイルの正社員。
- (2) 募集人員 90 名程度
- (3) 募集期間 平成 24 年 12 月 3 日から平成 25 年 1 月 11 日まで
- (4) 退職日 平成 25 年 2 月 28 日
- (5) 優遇措置 所定の退職金に加え、特別加算金を支給する。
また、希望者に対しては、再就職支援サービス会社を通じて再就職を支援する。

3. 今後の見通し

早期退職者が募集人員に達した場合、特別加算金等の費用として、約 6 億円を見込んでいます。詳細につきましては、本日発表の「通期業績予想の修正に関するお知らせ」をご覧ください。

以 上